

INSTITUT FÜR WIRTSCHAFTSFORSCHUNG HALLE

Konjunkturumfrage Januar 1996

- Beschäftigungsentwicklung -

Rückantworten erbeten bis : 19. Januar 1996

Institut für Wirtschaftsforschung Halle
Abt. Konjunktur und Wachstum
Delitzscher Str. 118

06116 Halle

FAX-Nr.: (0345) 7753821 oder 7753820

Tel.-Nr.: Dr. Helmut Rahneberg: (0345) 7753808

Unternehmen:

Ansprechpartner:

Fax-Nr.:

Tel.-Nr.:

0. Status des Unternehmens:

(diese Frage wird in der ausführlichen Form nur **einmal** im Jahr gestellt)

aktuelle Eigentumsform:

- | | | |
|--------------------------------|-----------------------|--------------|
| Treuhandunternehmen (BMG, BvS) | <input type="radio"/> | |
| Privatunternehmen | <input type="radio"/> | |
| Neugründung | <input type="radio"/> | wann:? |
| Ehem. Treuhandunternehmen | <input type="radio"/> | |
| Reprivatisiert | <input type="radio"/> | wann:? |
| Privatisiert | <input type="radio"/> | wann:? |
| durch westdeutschen Investor | <input type="radio"/> | zu % |
| durch ausländischen Investor | <input type="radio"/> | zu % |
| durch ostdeutschen Investor | <input type="radio"/> | zu % |
| MBO/MBI | <input type="radio"/> | |

Anzahl der Tochterunternehmen:

1. Beschäftigte:

derzeitige Arbeitnehmerzahl:
dar. Kurzarbeiter:
Azubi:
Teilzeitbeschäftigte

2. aktuelle Geschäftslage des Unternehmens

gut	<input type="radio"/>
eher gut	<input type="radio"/>
eher schlecht	<input type="radio"/>
schlecht	<input type="radio"/>

3. Geschäftsaussichten für die nächsten 6 Monate

gut	<input type="radio"/>
eher gut	<input type="radio"/>
eher schlecht	<input type="radio"/>
schlecht	<input type="radio"/>

4. Auftragslage im Vergleich zum Vormonat

besser	<input type="radio"/>
unverändert	<input type="radio"/>
schlechter	<input type="radio"/>

5. Wurden in Ihrem Unternehmen 1995 Neueinstellungen vorgenommen, so daß sich die Belegschaftszahl vergrößert hat?

- | | | | | |
|------------|-------------------|-----------------------|-------------------|----------|
| ja | | <input type="radio"/> | wenn ja, um | Personen |
| vorwiegend | im Management | <input type="radio"/> | | |
| | in der Fertigung | <input type="radio"/> | | |
| | in der Verwaltung | <input type="radio"/> | | |
| nein | | <input type="radio"/> | | |

6. Wenn sich die Belegschaft vergrößert hat, was gab dafür den Ausschlag?

- | | |
|--|-----------------------|
| Inbetriebnahme neuer Produktionskapazitäten | <input type="radio"/> |
| Stärkere Auslastung der vorhandenen Produktionskapazitäten | <input type="radio"/> |
| Erschließung neuer Geschäftsfelder | <input type="radio"/> |

Konnten dabei neue Märkte in Westdeutschland oder dem Ausland hinzugewonnen werden?

- | | | | | |
|--------------------|----|-----------------------|------|-----------------------|
| in Westdeutschland | ja | <input type="radio"/> | nein | <input type="radio"/> |
| im Ausland | ja | <input type="radio"/> | nein | <input type="radio"/> |

7. Mit welcher Beschäftigtenentwicklung rechnen Sie bis Ende 1996?

Veränderung der Belegschaftsstärke gegenüber Ende 1995 um (+/-).....%

8. Ab wann wird mit einer Stabilisierung der Beschäftigtenzahl im Unternehmen gerechnet?

- | | |
|---------------------|-----------------------|
| schon erfolgt | <input type="radio"/> |
| im 1. Halbjahr 1996 | <input type="radio"/> |
| im 2. Halbjahr 1996 | <input type="radio"/> |
| 1997 | <input type="radio"/> |
| noch nicht absehbar | <input type="radio"/> |

9. Wenn sich die Belegschaft 1995 verringert hat, welche Gründe waren dafür maßgeblich?

- | | | | |
|---------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|
| Umsatzrückgang | <input type="radio"/> | Finanzierungsprobleme | <input type="radio"/> |
| Umsatzrückgang im Inland | <input type="radio"/> | Rationalisierung | <input type="radio"/> |
| Umsatzrückgang im Ausland | <input type="radio"/> | Produktivitätssteigerung | <input type="radio"/> |
| zu hohe Produktionskosten | <input type="radio"/> | Treuhandentscheidungen | <input type="radio"/> |
| zu hohe Lohnkosten | <input type="radio"/> | Anderes | |

10. Kommt in Ihrem Unternehmen Teilzeitarbeit zur Anwendung?

- | | | |
|------------|-----------------------|-----------------------|
| ja | <input type="radio"/> | |
| vorwiegend | im Management | <input type="radio"/> |
| | in der Fertigung | <input type="radio"/> |
| | in der Verwaltung | <input type="radio"/> |
| | | <input type="radio"/> |
| nein | <input type="radio"/> | |

Insgesamt		100 %	100%		100 %	100%		100 %	100%		100 %	100%	
-----------	--	-------	------	--	-------	------	--	-------	------	--	-------	------	--