

LEBENS LAUF



PROFESSOR DR. BORIS HIRSCH

ADRESSE

Privat:

Paniersplatz 35
D-90403 Nürnberg
Telefon: +49(0)911 / 99 44 079
Mobil: +49(0)179 / 100 22 63
E-Mail: hirsch@hamburg.de

Dienstlich:

Leuphana Universität Lüneburg
Institut für Volkswirtschaftslehre
Scharnhorststr. 1
D-21335 Lüneburg
Telephon: +49(0)4131 / 677-2609
Telefax: +49(0)4131 / 677-2026
E-Mail: hirsch@leuphana.de

PERSÖNLICHE INFORMATION

Geburtsdatum: 1. Januar 1981
Geburtsort: Hamburg
Nationalität: deutsch
Familienstand: ledig

SCHULBILDUNG

08/1991–06/2000 Gymnasium Kaiser-Friedrich-Ufer, Hamburg
06/2000 Allgemeine Hochschulreife/Abitur (1,0)

WEHRDIENST

07/2000–04/2001 Grundwehrdienst, PzGrenBtl 72, Hamburg-Fischbek

AKADEMISCHE AUS- UND WEITERBILDUNG

04/2012 Zertifikat Hochschullehre des Fortbildungszentrums Hochschullehre der FAU Erlangen-Nürnberg

07/2011–07/2015 Kumulatives Habilitationsverfahren, FAU Erlangen-Nürnberg
07/2015 Venia legendi für das Fachgebiet Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie

10/2006–09/2009 Promotionsstudium im Bavarian Graduate Program in Economics, FAU Erlangen-Nürnberg
09/2009 Dr. rer. pol. (*summa cum laude*),
Thema: „Monopsonistic Labour Markets and the Gender Pay Gap: Theory and Empirical Evidence“,
Gutachter: Professor Dr. Claus Schnabel und Professor Dr. Jürgen Jerger

10/2003–02/2006 Studium der Mathematik, FernUniversität in Hagen

10/2001–09/2006 Studium der Volkswirtschaftslehre, FAU Erlangen-Nürnberg
09/2006 Diplom (1,1) mit Diplomarbeit (1,0),
Thema: „Monopsony Power in the Labour Market“,
Prüfer: Professor Dr. Claus Schnabel

BERUFLICHER WERDEGANG

seit 08/2016 Universitätsprofessor für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Mikroökonomie und Politikevaluation, Leuphana Universität Lüneburg

10/2015–07/2016 Akademischer Oberrat am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik, Professor Dr. Claus Schnabel, FAU Erlangen-Nürnberg

10/2009–09/2015 Akademischer Rat am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik, Professor Dr. Claus Schnabel, FAU Erlangen-Nürnberg

10/2006–09/2009 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik, Professor Dr. Claus Schnabel, FAU Erlangen-Nürnberg

FORSCHUNGSaufenthalte

09/2008–02/2009 Centre for Economic Performance, London School of Economics and Political Science, Professor Alan Manning, Ph.D.

Auszeichnungen und Stipendien

11/2009 Promotionspreis der Hermann Gutmann Stiftung
03/2007 Sparkassen-Förderpreis 2007 der Sparkasse Nürnberg für die Diplomarbeit „Monopsony Power in the Labour Market“
10/2006–09/2009 Stipendiat des Bavarian Graduate Program in Economics

Forschungsschwerpunkte

Arbeitsmarktökonomie, insbesondere Modelle unvollkommener Konkurrenz am Arbeitsmarkt und empirische Arbeitsmarktforschung, Industrielle Beziehungen, Migration

Forschungsnetzwerke

seit 02/2017 Mitglied im Ausschuss für Bevölkerungsökonomik des Vereins für Socialpolitik
seit 12/2016 IWH Research Fellow, Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle
seit 07/2015 LASER Research Fellow, Labor and Socio-Economic Research Center, Erlangen-Nürnberg
seit 08/2014 IZA Research Fellow, Institut zur Zukunft der Arbeit, Bonn
07/2010–07/2015 LASER Research Associate, Labor and Socio-Economic Research Center, Erlangen-Nürnberg

Drittmittel

2013–2015: Projekt „Monopsonistische Diskriminierung am deutschen Arbeitsmarkt“, Fritz Thyssen Stiftung (mit E.J. Jahn und C. Schnabel), Fördervolumen: 75.100 €

Veröffentlichungen

I. Monographien

2010: *Monopsonistic Labour Markets and the Gender Pay Gap: Theory and Empirical Evidence*, Heidelberg und Berlin: Springer

II. ARTIKEL IN REFERIERTEN ZEITSCHRIFTEN

- 2018: „Do employers have more monopsony power in slack labor markets?“, *Industrial and Labor Relations Review*, im Erscheinen (mit E.J. Jahn und C. Schnabel)
- 2017: „Betriebsräte und andere Formen der betrieblichen Mitarbeitervertretung – Substitute oder Komplemente?“, *Industrielle Beziehungen*, **24**(3): 296–320 (mit S. Ertelt und C. Schnabel)
„Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, *Oxford Economic Papers*, **69**(4): 1010–1031 (mit D.S.J. Lechmann und C. Schnabel)
- 2016: „Gender wage discrimination: Does the extent of competition in labor markets explain why female workers are paid less than men?“ *IZA World of Labor*, **3**(310): 1–10
„Dual labor markets at work: The impact of employers’ use of temporary agency work on regular workers’ job stability“, *Industrial and Labor Relations Review*, **69**(5): 1191–1215
- 2015: „How selective are real wage cuts? A micro-analysis using linked employer–employee data“, *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, **29**(4): 327–347 (mit T. Zwick)
„Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, *Industrial and Labor Relations Review*, **68**(3): 501–528 (mit E.J. Jahn)
- 2014: „The levelling effect of product market competition on gender wage discrimination“, *IZA Journal of Labor Economics*, **3**(19): 1–14 (mit M. Oberfichtner und C. Schnabel)
„Do better pre-migration skills accelerate immigrants’ wage assimilation?“, *Labour Economics*, **30**(1): 212–222 (mit E.J. Jahn, O. Toomet und D. Hochfellner)
„What can we learn from bargaining models about union power? The decline in union power in Germany, 1992–2009“, *Manchester School*, **82**(3): 347–362 (mit C. Schnabel)
„Firm leadership and the gender pay gap: Do active owners discriminate more than hired managers?“, *Journal for Labour Market Research*, **47**(1–2): 129–142 (mit S. Müller)
- 2013: „Is there a gap in the gap? Regional differences in the gender pay gap“, *Scottish Journal of Political Economy*, **60**(4): 412–439 (mit M. König und J. Möller)
„The effect of housework on wages in Germany: No impact at all“, *Journal for Labour Market Research*, **46**(2): 103–118 (mit T. Konietzko)
„The impact of female managers on the gender pay gap: Evidence from linked employer–employee data for Germany“, *Economics Letters*, **119**(3): 348–350
- 2012: „Women move differently: Job separations and gender“, *Journal of Labor Research*, **33**(4): 417–442 (mit C. Schnabel)
„The productivity effect of temporary agency work: Evidence from German panel data“, *Economic Journal*, **122**(562): F216–F235 (mit S. Müller)

- „Do women benefit from competitive markets? Product market competition and the gender pay gap in Germany“, *Economics Bulletin*, **32**(2): 1618–1624 (mit M. Oberfichtner und C. Schnabel)
- 2010: „Works councils and separations: Voice, monopoly, and insurance effects“, *Industrial Relations*, **49**(4): 566–592 (mit T. Schank und C. Schnabel)
- „Differences in labor supply to monopsonistic firms and the gender pay gap: An empirical analysis using linked employer–employee data from Germany“, *Journal of Labor Economics*, **28**(2): 291–330 (mit T. Schank und C. Schnabel)
- 2009: „The gender pay gap under duopsony: Joan Robinson meets Harold Hotelling“, *Scottish Journal of Political Economy*, **56**(5): 543–558

III. SONSTIGE VERÖFFENTLICHUNGEN

- 2013: „Geschlechterlohnlücke: gerechtfertigt oder diskriminierend?“, *PERSONAL quarterly*, **65**(3): 9–14 (mit C. Schnabel)
- 2010: „Die geschlechtsspezifische Lohnlücke“, *Wirtschaftsdienst*, **90**(4): 227–230
- 2009: „Regionale Unterschiede im ‚Gender Pay Gap‘: Lohnabstand von Frauen in der Stadt kleiner als auf dem Land“, *IAB-Kurzbericht* 22/2009 (mit M. König und J. Möller)

VORTRÄGE

- 11/2017: Research Seminar, Johannes Gutenberg University, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Mainz
- 10/2017: Labour Economics Research Seminar, Universität Hamburg, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Hamburg
- 10/2017: Jahrestagung European Association of Labour Economists, „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, St. Gallen
- 09/2017: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Do employers possess more monopsony power in slack labour markets?“, Wien
- 06/2017: Jahrestagung Western Economic Association International, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, San Diego, CA
- 05/2017: Forschungssseminar, Georg-August-Universität (cege), „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Göttingen
- 02/2017: Ausschuss für Bevölkerungsökonomik des Vereins für Socialpolitik, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Passau
- 09/2016: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, Augsburg
- 07/2016: IWH-Workshop „Labour mobility and inequality“, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Halle

- 03/2016: Workshop on Microeconomics, Leuphana Universität, „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, Lüneburg
- 11/2015: Forschungsseminar, Ludwig-Maximilians-Universität, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, München
- 11/2015: Forschungsseminar, Leuphana Universität, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Lüneburg
- 09/2015: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Dual labour markets at work: The impact of employers’ use of temporary agency work on regular workers’ job stability“, Münster
- 07/2015: IWH-Workshop „Firm exit and job displacement“, „Dual labour markets at work: The impact of employers’ use of temporary agency work on regular workers’ job stability“, Halle
- 06/2015: Forschungsseminar, Helmut-Schmidt-Universität, „The urban wage premium in imperfect labour markets“, Hamburg
- 04/2015: Jahrestagung Scottish Economic Society, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, Perth
- 03/2015: Jahrestagung Royal Economic Society, „Coming to work while sick: An economic theory of presenteeism with an application to German data“, Manchester
- 10/2014: Forschungsseminar, Newcastle University, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Newcastle
- 09/2014: Jahrestagung European Association of Labour Economists, „Centralized vs. decentralized wage formation: The role of firms’ production technology“, Ljubljana
- 09/2014: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „The levelling effect of product market competition on gender wage discrimination“, Hamburg
- 06/2014: Jahrestagung European Society of Population Economics, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Braga
- 06/2014: IZA-Workshop „Wage rigidities and the business cycle: Causes and consequences“, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Bonn
- 05/2014: Forschungsseminar, Technische Universität Darmstadt, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Darmstadt
- 04/2014: Jahrestagung Scottish Economic Society, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Perth
- 12/2013: IAAEU-Kolloquium, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Trier
- 11/2013: RWI-Forschungsseminar, „The cyclical behaviour of employers’ monopsony power and workers’ wages“, Essen
- 09/2013: Statistische Woche, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, Berlin

- 06/2013: 10th IZA Annual Migration Meeting, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, Jerusalem
- 04/2013: Jahrestagung Royal Economic Society, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, London
- 02/2013: IAB-Colloquium, „Do better pre-migration skills accelerate immigrants’ wage assimilation?“, Nürnberg
- 06/2012: Jahrestagung European Society of Population Economics, „Is there monopsonistic discrimination against immigrants?“, Bern
- 09/2011: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Women move differently: Job separations and gender“, Frankfurt
- 03/2011: IAB/LASER-Workshop „Increasing labor market flexibility – boon or bane?“, „The productivity effect of temporary agency work: Evidence from German panel data“, Nürnberg
- 09/2010: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Is there a gap in the gap? Regional differences in the gender pay gap“, Kiel
- 06/2010: Forschungsseminar, Universität Augsburg, „Women move differently: Job separations and gender“, Augsburg
- 09/2009: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Works councils and separations: Voice, monopoly, and insurance effects“, Magdeburg
- 12/2008: CEP Labour Market Workshop, „Is there a gap in the gap? Regional differences in the gender pay gap“, London
- 10/2008: IRS, Princeton University Conference „Monopsony in the labor market“, „Differences in labor supply to monopsonistic firms and the gender pay gap: An empirical analysis using linked employer–employee data from Germany“, Sundance Resort, UT
- 03/2008: ZEW-Workshop „Gender and the labour market“, „The gender pay gap under duopsony: Joan Robinson meets Harold Hotelling“, Mannheim
- 12/2007: IAB/LASER-Workshop „Gender and labour market policies“, „The gender pay gap under duopsony: Joan Robinson meets Harold Hotelling“, Nürnberg
- 11/2007: BGPE-Konferenz „Incentives in economics“, „The gender pay gap under duopsony: Joan Robinson meets Harold Hotelling“, Nürnberg
- 10/2007: Jahrestagung Verein für Socialpolitik, „Differences in labor supply to monopsonistic firms and the gender pay gap: An empirical analysis using linked employer–employee data from Germany“, München

LEHRVERANSTALTUNGEN

- WS 2017/18: Vorlesung Grundzüge der Ökonometrie (Bachelor),
 Vorlesung Statistik I für Wirtschaftswissenschaften (Bachelor),
 Vorlesung Methoden der Staatswissenschaften I (Master),
 Vorlesung und Übung Grundlagen der Migrationsökonomik (Bachelor),
 Vorlesung und Übung Institutionen und Organisationen des
 Arbeitsmarktes (Bachelor)

- SS 2017: Vorlesung und Übung Einführung in die Mikroökonomie (Bachelor),
Vorlesung Statistik II für Wirtschaftswissenschaften (Bachelor),
Vorlesung Arbeitsmarktökonomie (Bachelor),
Seminar Einführung in die ökonomische Analyse internationaler
Migration (Bachelor)
- WS 2016/17: Vorlesung und Übung Grundlagen der Migrationsökonomie (Bachelor),
Seminar Einführung in die ökonomische Analyse internationaler
Migration (Bachelor)
- SS 2016: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),
Übung Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2015/16: Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung
(Master/Promotion),
Vorlesung und Übung Migrationsökonomie (Master)
- SS 2015: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),
Interdisziplinäres Seminar Arbeitsmarkt und Personal (Master)
- WS 2014/15: Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung
(Master/Promotion),
Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor),
Arbeitsmarktseminar (Bachelor)
- SS 2014: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),
Interdisziplinäres Seminar Arbeitsmarkt und Personal (Master)
- WS 2013/14: Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung
(Master/Promotion),
Vorlesung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor),
Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor)
- SS 2013: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),
Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2012/13: Vorlesung Ökonometrie (Master),
Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung
(Master/Promotion),
Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor),
Ökonomisches Seminar (Master)
- SS 2012: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),
Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor)
- WS 2011/12: Vorlesung Personal und Organisation (Bachelor, LMU München),
Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung
(Master/Promotion),
Übung Arbeitsmarktökonomie (Master),
Übung Ökonometrie (Master)
- SS 2011: Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master),
Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor),
Interdisziplinäres Seminar Arbeitsmarkt und Personal (Master)
- WS 2010/11: Vorlesung und Übung Empirische Arbeitsmarktforschung
(Master/Promotion),
Übung Arbeitsmarktökonomie (Master),

	Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor), Ökonomisches Seminar (Master), Arbeitsmarktseminar (Bachelor)
SS 2010:	Übung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes (Master), Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor)
WS 2009/10:	Übung Arbeitsmarktpolitik (Bachelor), Übung Makroökonomie (Bachelor), Seminar Arbeitsmarktökonomik (Bachelor, Diplom)
SS 2009:	Übung Makroökonomie (Bachelor), Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor), Seminar Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Diplom)
SS 2008:	Übung Mathematik zur Makroökonomie (Bachelor)
WS 2007/08:	Seminar Arbeitsmarktökonomik (Diplom)
SS 2007:	Übung Makroökonomie (Bachelor)
WS 2006/07:	Seminar Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Diplom)

BETREUTE ABSCHLUSSARBEITEN

Bachelorarbeiten:	„Arbeitnehmerüberlassung von Hochqualifizierten“, „Auswirkungen betrieblicher Mitbestimmung auf den Beschäftigungsstand eines Unternehmens – ein Vergleich zwischen Deutschland und Großbritannien“, „Der Einfluss von Migration auf die Nachhaltigkeit des deutschen Rentenversicherungssystems“, „Der kausale Effekt von Arbeitsmarktunsicherheit auf das Körpergewicht: eine Analyse mit dem Sozio-oekonomischen Panel“, „Der Mindestlohn in Großbritannien: Einführung, Festsetzung und Wirkungen“, „Determinanten der Gewerkschaftsmitgliedschaft: eine empirische Untersuchung mit Daten des ALLBUS 2016“, „Determinanten des betrieblichen Leiharbeitseinsatzes“, „Die Arbeitswertlehre: Geschichte, Wirkung und Kritik“, „Die Debatte zur (Unmöglichkeit der) Wirtschaftsrechnung im Sozialismus“, „Die Sparschwemme-Hypothese“, „Empirische Analyse des Einflusses wirtschaftlichen Wachstums auf die Migration in Osteuropa“, „Integration von Flüchtlingen in den Arbeitsmarkt“, „Ist die Niedrigzinspolitik eine Notfallreaktion auf Einzelkrisen oder ein langfristig anhaltender Trend?“, „Lohnassimilation von Migranten: eine empirische Analyse für Deutschland“, „Theoretische Modelle der Rückkehrmigration und empirische Überprüfung“
Masterarbeiten:	„A social welfare function based on experienced utility?“, „Betriebsräte und andere Formen der Mitarbeitervertretung: Substitute oder Komplemente?“, „Geschlechtsspezifisches Lohndifferential und Wettbewerbsdruck“
Diplomarbeiten:	„Betriebliche Produktivitätseffekte von Leiharbeit“, „Regionale Variation im geschlechtsspezifischen Lohndifferential“

MITGLIEDSCHAFTEN

European Association of Labour Economists, Royal Economic Society, Verein für Socialpolitik

GUTACHTERTÄTIGKEIT

American Economic Journal: Applied Economics, British Journal of Industrial Relations (2), Canadian Journal of Economics, Czech Science Foundation, Economic Journal, Economics Bulletin, Economics Letters, Empirical Economics, European Sociological Review, Feminist Economics, German Economic Review, Industrial and Labor Relations Review (2), Industrial Relations (4), International Economics and Economic Policy, International Tax and Public Finance, IZA Journal of Labor Economics, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik (2), Journal for Labour Market Research (4), Journal of Economic Behavior and Organization (2), Journal of Economic Inequality, Journal of Labor Economics (3), Journal of Labor Research (2), Labour Economics (3), Oxford Economic Papers, Schmollers Jahrbuch, Southern Economic Journal

Lüneburg, 4. Dezember 2017